

CHEF·FE DE PROJET ACV ET ÉCOCONCEPTION EXPERIMENTE.E

Chez **Solinnen**, nous accompagnons depuis 2010 les organisations dans la compréhension et la réduction de leurs impacts environnementaux, en nous appuyant sur une pratique exigeante et appliquée de l'**Analyse du Cycle de Vie (ACV)**.

Nous intervenons auprès d'acteurs publics et privés dans l'industrie et les services (bâtiment, énergie, déchets, transport, luxe, emballages, art, etc.), pour :

- Éclairer leurs **choix stratégiques**,
- Soutenir leurs **travaux de recherche et d'innovation**,
- Structurer des démarches robustes d'**écoconception**,
- Sécuriser leur **communication environnementale**.

Notre approche repose sur une forte **rigueur méthodologique**, une compréhension fine des enjeux de nos clients et une volonté constante de **co-construction des solutions**.

Nous attachons une grande importance à la **cohérence entre nos valeurs, nos pratiques et nos missions**. Le développement commercial chez Solinnen s'inscrit dans une logique de sens, de long terme et d'utilité réelle, au service de la transition environnementale.

Nous **cherchons un·e consultant·e expérimenté·e (3 ans d'expérience minimum) et motivé·e**, souhaitant conjuguer **pilotage de projets, développement commercial d'activité et implication durable dans un projet d'entreprise collectif** pour rejoindre **notre équipe parisienne**.

NOTRE FONCTIONNEMENT ET NOTRE MODELE D'ENTREPRISE

Solinnen s'est construite progressivement autour d'un modèle qui combine :

- Une expertise pointue reconnue d'application de l'ACV à des problématiques variées et complexes ;
- Une participation active en normalisation (AFNOR, ISO, PEF) ;
- Une attention particulière portée à la relation avec nos clients, dans le respect de nos valeurs.
- Une attention au bien-être en entreprise et un équilibre vie pro/vie perso :
 - 35h par semaine avec une flexibilité sur l'organisation du temps de travail ;
 - Une autonomie dans l'organisation de travail pour favoriser la performance et le bien-être de chacun ;
 - Le maintien d'une équipe à taille humaine où chacun est reconnu pour ses talents et prend place en fonction de ses aspirations ;
 - Une co-construction des parcours professionnels qui s'appuie sur les compétences et attentes de chacun ;
 - Des séminaires réguliers (3 par an) pour échanger sur notre stratégie ;
- Une grande importance accordée à la montée en compétence :
 - Échanges hebdomadaires entre chefs de projets (technique, organisationnel et managérial),
 - Apprentissage par les pairs,
 - Responsabilisation progressive dans les projets et dans la vie de l'entreprise.
- Un esprit profondément collaboratif et un projet affirmé d'évolution vers une SCOP, traduisant notre volonté de responsabilité partagée et d'implication durable des personnes dans l'entreprise.

Les missions

Les principales missions du candidat seront :

- **Développement commercial** et contribution à la visibilité de Solinnen sur des enjeux spécifiques : prospection et veille, cadrage des besoins des prospects, élaboration de proposition de services en co-construction, contribution au développement de nos services, contribution à la communication sur notre site, participation à des conférences, etc. Selon votre profil, vous pourrez devenir référent-e commercial-e sur certaines thématiques, offres ou typologies de clients.
- **Pilotage et réalisation de projets** dans une logique d'accompagnement client dans la durée (relation client, organisation de l'équipe, contribution au projet, garantie de la qualité des livrables). Le candidat participera aussi à la réalisation de projets sous la responsabilité d'autres chefs de projet (réalisation de calculs, rédaction de livrables, ateliers et présentations clients)
- Contribution au bon fonctionnement de l'entreprise par **la prise de responsabilité interne** (ex : gestion des outils métiers, veille technique, RSE, etc)



Profil recherché

Le profil que nous recherchons doit disposer des compétences suivantes :

- Au moins 3-4 ans d'expérience dans le domaine du Développement Durable (conseil ou entreprise) ;
- Expérience avérée dans le développement et la gestion de relations clients (externes ou internes, en collaborations éventuelles) incluant l'identification des besoins, le cadrage des demandes et la construction de propositions adaptées (capacité à traduire des enjeux complexes en offres claires, robustes et différenciantes, appétence pour le développement d'activité dans un cadre collectif et non individualiste) ;
- Expérience de gestion de projet et d'encadrement d'autres intervenants (experts internes ou partenaires) sur un projet ;
- Connaissance des enjeux en lien avec l'environnement, l'économie circulaire et l'écoconception ;
- Compétences en Analyse du Cycle de Vie dans un ou plusieurs secteurs industriels (réalisation d'ACV ISO 14040 et 44, FDES selon EN15804, participation à des revues critiques, etc.)
- Maîtrise de l'anglais oral et écrit (animation de réunion, échanges téléphoniques) ;
- Maîtrise rédactionnelle en français et en anglais afin de répondre aux exigences de qualité des livrables de nos clients ;
- Toute autre compétence en écoconception, formation, Empreinte Projet, évaluation ACT ou vérification de FDES, etc. seront également bienvenues (ou pourront être développées en nous rejoignant).

Pour s'intégrer au mieux dans notre équipe, la personne recrutée devra posséder les qualités suivantes :

- Une attitude autonome, responsable et pro-active ;
- Un esprit d'équipe et une attention particulière à la qualité des relations humaines aussi bien en interne qu'avec nos clients et partenaires ;
- Une excellente capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse ;
- Une envie de s'impliquer dans un projet collectif et d'y contribuer dans la durée.

INFORMATIONS PRATIQUES

Début : dès que possible (arrivée prévue début 2027)

Type de contrat : CDI avec période d'essai

Conditions de travail : Présentiel sur Paris (bureaux situés à Grand Boulevard), télétravail possible 1 jour par semaine sauf lundi (16 jours de présence dans les bureaux de Paris par période de 4 semaines glissantes).

Rémunération : notre politique de rémunération est basée sur une reconnaissance commune des efforts de chacun et de la performance collective. Elle s'applique à l'ensemble des personnes de l'entreprise. Le montant de la rémunération sera défini en fonction de l'expérience et du parcours du candidat.

Avantages : La rémunération est complétée d'avantages classiques (carte déjeuner, pass navigo ou forfait mobilité durable, forfait téléphone, mutuelle)

